



## МАТАДОР ПРАЙМ ООД

### ОПОВЕСТЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ КЪМ 31.12.2017 г.

#### Съгласно изискванията на Регламент ЕС 575/2013

#### 1. Обща информация

„Матадор Прайм“ ООД притежава лиценз за извършване на инвестиционни услуги и дейности и е вписано в регистъра на инвестиционните посредници, воден от КФН с № РГ-03-0251/04.09.2015 г.

Дружеството не извършва сделки за собствена сметка с финансови инструменти.

„Матадор Прайм“ ООД не изготвя отчети на консолидирана основа.

#### 2. Цели и политики по управлението на рисковете

Управлението на рисковете е функция, обхващаща всички дейности в инвестиционния посредник. Цялостното идентифициране, измерване, мониторинг и контрол на всички съществени за посредника рискове и навременното информироване на ръководството, което да подпомага вземането на управленски решения, се осъществява посредством действащи вътрешни политики, правила и процедури.

Процесът по наблюдението, оценяването, отчитането и редуцирането на рисковете има за цел да намали влиянието на външните и вътрешните рискови фактори върху дейността на инвестиционния посредник, включително рисковете, породени от макроикономическата среда, в която посредникът действа при съответната фаза на икономическия цикъл.

Процедурите за оценка и управление на отделните видове риск включват:

- идентифициране на отделните външни и вътрешни данни, факти и събития влияещи върху дейността на инвестиционния посредник;
- идентифициране и измерване на риска;
- конкретни методи за управление и редуциране на всеки вид риск и основни допускания и изходни параметри за прилагането на избрания метод;
- наблюдаване, оценка, отчитане и контрол на риска;
- докладване на риска.

Оценката на риска се извършва на база на анализ на следните компоненти:

- основните и значими дейности при инвестиционния посредник;
- вида и нивото (степената) на присъщите за инвестиционния посредник рискове;
- адекватността на действащите контролни системи за управление на риска;
- обща оценка на риска.

Организационната структура на инвестиционния посредник, свързана с управлението на риска, е организирана на следните нива:

- Управители;
- Звено за управление на риска;
- други служители, работещи по договор за инвестиционния посредник.

### 3. Информация относно собствения капитал по чл. 437 от Регламент ЕС 575/2013

ИП „МАТАДОР ПРАЙМ“ ООД да поддържа вътрешен капитал, в размер, вид и разпределение така, че да е адекватен за покриване на рисковете, на които е или може да бъде изложен, в зависимост от степента и характера на рисковете.

	Позиция	хил. лв
<b>1</b>	<b>КАПИТАЛ ОТ ПЪРВИ РЕД</b>	<b>661</b>
1.1	Базов капитал от първи ред	661
1.1.1	Изплатени капиталови инструменти	250
1.1.2	Неразпределена печалба от предишни години	372
1.1.3	Резерви	25
1.1.4	Приемлива печалба или загуба	26
1.1.5	Нематериални дълготрайни активи	-11
1.1.6	Отсрочени данъци	-1
1.2	Допълнителен капитал от първи ред	0
<b>2</b>	<b>КАПИТАЛ ОТ ВТОРИ РЕД</b>	<b>0</b>
	<b>СОБСТВЕНИ СРЕДСТВА</b>	<b>661</b>

### 4. Информация, относно съотношенията на капиталова адекватност и размери на капитала по чл. 438 от Регламент ЕС 575/2013

	Позиция	хил. лв
1	Съотношение на базовия собствен капитал от първи ред	<b>10%</b>
2	Излишък(+)/Недостиг(-) на базовия собствен капитал от първи ред	<b>356</b>
3	Съотношение на капитала от първи ред	<b>10%</b>
4	Излишък(+) / Недостиг(-) на капитал от първи ред	<b>263</b>
5	Съотношение на обща капиталова адекватност	<b>10%</b>
6	Излишък(+) / Недостиг(-) на общата стойност на капитала	<b>139</b>



## 5. Политика за възнагражденията

„Матадор Прайм“ ООД има приета Политика за възнагражденията, с която са установявени ясни и обективни принципи при формиране на възнагражденията в ИП с оглед надеждното и ефективно управление на риска и избягването на конфликт на интереси. Политиката за възнагражденията касае, както висшия мениджмънт, така и служителите изпълняващи контролни функции и тези, чиито възнаграждения са съразмерни с възнагражденията висшия мениджмънт и служителите с контролни функции и чиято дейност оказва съществено влияние върху рисковия профил на инвестиционния посредник.

През 2017 г. са изплащани само постоянни възнаграждения на служителите. Не се предвиждат облаги свързани с пенсиониране.

Обобщена количествена информация относно възнагражденията, разграничена по видове дейност:

- висше ръководство – 315 хил. лв;
- инвестиционно посредничество – 361 хил. лв;
- административни дейности – 205 хил. лв.

През 2017 г. няма лица, които да са получили възнаграждения, равняващи се най-малко на левовата равностойност на 1 000 000 евро.